

学校法人東京電機大学

女性の活躍を推進するための行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 本法人の課題

事務・技術職員において、採用した職員の男女比率及び平均継続勤務年数についてはほぼ同じであるが、管理職に占める女性職員の割合が低い。

3. 目標

事務・技術職員の管理職に占める女性の割合を20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する

- 平成28年6月～ 研修プログラムの検討
- 平成28年10月～ 研修ニーズの把握のため、アンケートやヒアリング等の実施
- 平成29年5月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定
- 平成29年7月～ 管理職育成キャリア研修の実施

取組2：女性職員のキャリアパスの策定及びロールモデルの明示

- 平成28年6月～ キャリアパスの検討
- 平成28年10月～ キャリアパスの策定のため、ロールモデルとなる職員へのヒアリング及び他大学へのアンケート調査
- 平成29年5月～ アンケート等の結果を踏まえ、キャリアパスの決定
- 平成29年7月～ 女性職員のキャリアパスの事例・ロールモデルの紹介、女性職員同士の交流会等の設定

以上